

## 1. Vem försäkringen gäller för

Vem kan anslutas till försäkringen:

Du som ingått avtal om kredit med Bynk AB och erhållit utbetalning av krediten från Bynk AB kan anslutas till försäkringen. För anslutning krävs dessutom att du:

- Folkbokförd och bosatt i Sverige vid försäkringens beviljande.
- Fyllt 18 men inte 65 år. Försäkringen gäller dock till och med försäkringstagaren är 70 år.
- Tillsvidareanställd med en arbetstid av minst 22 timmar per vecka under minst 6 sammanhängande månader direkt före försäkringens tecknande.
- Fullt arbetsför och ej uppbär sjukpenning, sjukersättning, aktivitetsersättning, närståendepenning, eller liknande vid försäkringens beviljande.
- Inskrivnen i och berättigad till ersättning från svensk försäkringskassa.

Endast en försäkrings kan vara gällande samtidigt för en och samma person.

## 2. När försäkringen gäller

Reservationsanslutning

Om du ansluts till försäkringen genom att inte tacka nej till erbjudande om försäkring, omfattas du av ett kostnadsfritt försäkringsskydd under reservationstiden, Reservationstiden börjar vid tidpunkt för utbetalning av krediten och slutar när tiden för avböjandet löpt ut.

Dagen efter det att reservationstiden löpt ut anses försäkringsavtalet mellan dig och Gjensidige ha ingåtts.

Vid tecknade efter reservationstidens utgång:

Om du tackat nej till försäkring under reservationstiden och väljer att ansöka om försäkring vid ett senare tillfälle, gäller försäkringen från och med dagen efter det att ansökan skickats. En förutsättning är att Gjensidige eller Bynk AB mottagit fullständiga ansökningshandlingar.

Om du antar erbjudandet om försäkring per telefon är en förutsättning för försäkringens giltighet att du betalar den första premien. Försäkringen börjar då gälla retroaktivt från den dag du antog erbjudandet.

Försäkringen gäller under dygnets 24 timmar, såväl arbetstid som fritid. Försäkringen gäller månadsvis med automatisk förnyelse.

## 3. Arbetskrav, Kvalificeringsperiod och karenstid

### 3.1 Arbetskrav innan försäkringsfall

För att omfattas av momentet helt nedsatt arbetsförmåga eller sjukhusvistelse ska du ha varit fullt arbetsför i en tillsvidareanställning under minst 30 dagar i följd före första försäkringsfallet.

För att omfattas av momentet arbetslöshet ska du ha varit fullt arbetsför i en tillsvidareanställning under minst 180 dagar i följd före första försäkringsfallet.

Vid beräkning av de 180 dagarna bortses perioder då du inte varit fullt arbetsför under högst 14 dagar i följd.

Observera att först när arbetskravet är uppfyllt påbörjas kvalificeringstiden. Tidigast när dessa perioder och karenstiden har löpt ut kan försäkringen ge ersättning.

För livskyddet gäller inte arbetskravet.

### 3.2 Kvalificeringsperiod

För försäkringen gäller alltid en kvalificeringsperiod, vilket innebär att försäkringsskyddet endast gäller för händelser som inträffar efter kvalificeringsperioden. Vid reservationsanslutning börjar kvalificeringsperioden att löpa när krediten är utbetald. Om du vid inträdet i försäkringen inte uppfyller arbetskravet ovan börjar kvalificeringsperioden löpa först efter det att arbetskravet är uppfyllt för respektive moment.

Om en period av arbetslöshet, helt nedsatt arbetsförmåga eller sjukhusvistelse börjar under kvalificeringsperioden betalas ingen ersättning, även om perioden varar längre än kvalificeringsperioden. Ersättning lämnas inte heller om du under kvalificeringsperioden blir varslad om uppsägning eller blir uppsagd. Med varsel avses såväl generellt som, för dig personligt varsel.

#### Kvalificeringsperioder

- 30 dagar avseende arbetsoförmåga, vård av nära anhörig och sjukhusvistelse
- 120 dagar avseende ofrivillig arbetslöshet
- för dödsfall gäller försäkringen utan någon kvalificeringstid

#### 3.3 Karenstid

Med karenstid avses de första dagarna av helt nedsatt arbetsförmåga, arbetslöshet och sjukhusvistelse. För karenstiden lämnas inte någon ersättning.

- 30 dagar avseende hel arbetsoförmåga, vård av nära anhörig.
- 7 dagar avseende sjukhusvistelse.
- 30 dagar avseende hel ofrivillig arbetslöshet
- för dödsfall gäller försäkringen utan någon karenstid

När försäkringen utnyttjats och ersättning utbetalts för en period av hel arbetsoförmåga, hel ofrivillig arbetslöshet eller sjukhusvistelse kan försäkringstagaren återkvalificera sig för en ny ersättningsperiod. Återkvalificeringsperioden är 180 dagars sammanhängande tillsvidareanställt arbete för att försäkringstagaren återigen skall kunna utnyttja försäkringen.

### 3. Var försäkringen gäller

Försäkringen gäller i Sverige samt vid vistelse utom Sverige under förutsättning att vistelsen inte varar längre än 3 månader.

### 4. Vad som är försäkrat

Försäkringen avser att täcka den månatliga kostnaden för din kredit vid arbetsoförmåga, vård av nära anhörig, sjukhusvistelse och arbetslöshet (dock max 10 000 kr per månad).

Vid dödsfall utestående skuld (dock max 100 000 kr).

### 5. Vad försäkringen gäller för

5.1. Hel arbetsoförmåga på grund av olycksfall, sjukdom eller vid vård av nära anhörig.

Om försäkringstagaren efter kvalificeringsperioden, på grund av plötslig och oförutsedd olycksfallsskada eller sjukdom eller vid vård av nära anhörig blir helt arbetsoförmögen ersätter försäkringen efter 30 dagars sammanhängande arbetsoförmåga (karensperiod) en 1/30-del av försäkringsbeloppet per dag under den period då hel arbetsoförmåga föreligger. Ersättning lämnas från dag 31 och betalas ut under en period om maximalt 12 månader räknat från skadedatum (ansvarstid). Ersättning utbetalas så länge det finns en gällande försäkring. Upphör försäkringen så upphör även rätten till ersättning. Utbetalning sker till försäkrad avseende det belopp som motsvarar 2,5 procent av utestående skuld maximerat till 10 000 kronor per månad.

Försäkringen gäller för försäkringstagare som har rätt till sjukpenning, närståendepenning eller sjukersättning från Försäkringskassan. Försäkringsskyddet för vård av nära anhörig fortsätter även om ersättningen från försäkringskassa upphört, dock under förutsättning att krav på fortsatt omvårdnad av nära anhörig intygas av legitimerad läkare.

Ändras, under sjukskrivningsperioden, den diagnos som beslutet om beviljad ersättning grundas på kan beslutet om ersättning komma att omprövas.

## 5.2 Sjukhusvistelse

Om försäkringstagaren efter kvalificeringsperioden blir inlagd på sjukhus ersätter försäkringen efter 7 dagars karens (karensperiod). Ersättning lämnas från dag 8 med ett belopp motsvarande en månadsersättning, för kommande månad ersätts 1/30 del per dag av försäkringsbeloppet under en period om maximalt 12 månader räknat från skadedatum (ansvarstid). Ersättning utbetalas så länge det finns en gällande försäkring. Upphör försäkringen så upphör även rätten till ersättning. Utbetalning sker till försäkrad avseende det belopp som motsvarar 2,5 procent av utestående skuld maximerat till 10 000 kronor per månad.

## 5.3 Ofrivillig arbetslöshet (Gäller inte egenföretagare)

För att få ersättning behöver du vara inskriven hos arbetsförmedlingen Om försäkringstagaren efter kvalificeringsperioden blir ofrivilligt arbetslös betalas ersättningen ut efter 30 sammanhängande dagar (karensperiod) av hel arbetslöshet. En förutsättning för rätten till ersättning är att uppsägningen eller varsel om uppsägning sker efter utgången av kvalificeringsperioden. Ersättningen lämnas från dag 31 efter karensperioden. Ersättning betalas därefter med 1/30-del av försäkringsbeloppet per dag under perioden av hel ofrivillig arbetslöshet. Ersättning betalas ut under en period om maximalt 12 månader räknat från skadedatum (ansvarstid) och utbetalas så länge det finns en gällande försäkring. Upphör försäkringen så upphör även rätten till ersättning. Utbetalning sker till försäkrad avseende det belopp som motsvarar 2,5 procent av utestående skuld maximerat till 10 000 kronor per månad. Momentet gäller inte försäkrad som egenföretagare.

## 5.4 Hel arbetsoförmåga, sjukhusvistelse och ofrivillig arbetslöshet.

Försäkringstagaren har rätt till ersättning för både ofrivillig arbetslöshet, hel arbetsoförmåga och sjukhusvistelse om dessa är i direkt anslutning till varandra, dock för maximalt samma ersättningsperiod som annars gäller för enskild skada avseende ofrivillig arbetslöshet, enskild hel arbetsoförmåga eller sjukhusvistelse. Återkvalificering sker sedan med 180 dagars sammanhängande tillsvidareanställt arbete räknat från skadeersättningsperiodens slut. Ersättning betalas ut under en ny period om maximalt 12 månader från skadedatum (ansvarstid) och utbetalas så länge det finns en gällande försäkring. Upphör försäkringen så upphör även rätten till ersättning. Utbetalning sker till försäkrad avseende det belopp som motsvarar 2,5 procent av utestående skuld maximerat till 10 000 kronor per månad.

## 5.5 Dödsfall

Om försäkrad avlider, lämnar försäkringen ersättning för kvarvarande skuld på lånet dock max med 100 000 kr.

Vid ersättningsgillt dödsfall kommer utbetalning ske till Bynk AB avseende utestående skuld samt ränta och avgifter som på dödsdagen inte förfallit till betalning upp till 100 000 kr enligt försäkrads kreditavtal.

## 6. Vad försäkringen inte gäller för

### 6.1 Vid hel arbetsoförmåga och sjukhusvistelse lämnas inte ersättning för:

6.1.1 Olycksfallsskada eller sjukdom för vilken försäkringstagaren/ nära anhörig uppsökt läkare eller erhållit vård och som inträffat eller som försäkringstagaren/ nära anhörig drabbats av inom 12 månader närmast före försäkringens ikraftträdande. Detsamma gäller för definierad kronisk sjukdom som försäkringstagaren känt till och behandlats för inom 12 månader före försäkringens ikraftträdande.

6.1.2 Psykisk sjukdom, psykiska eller nervösa besvär, utbrändhet, stress, depression eller därtill relaterade besvär.

6.1.3 Smärttillstånd i rygg eller ryggrad, om det inte inges relevant medicinsk dokumentation som påvisar att förhållandet beror på en diagnostiserad sjukdom eller olycksfall.

6.1.4 Fibromyalgi.

6.1.5 Olycksfallsskada eller sjukdom som försäkringstagaren avsiktligt tillfogat sig eller ådragit sig.

6.1.6 Olycksfallsskada eller sjukdom som försäkringstagaren/nära anhörig drabbats av vid egen brottslig handling.

6.1.7 Olycksfallsskada eller sjukdom som är orsakad av alkoholpåverkan eller påverkan av andra berusningsmedel, sömnmedel eller narkotiska medel.

6.1.8 Sjukdom som är relaterad till graviditet, förlossning eller abort.

6.1.9 Olycksfallsskada eller sjukdom som inträffat under deltagande i eller träning av professionell sport.

6.1.10 Olycksfallsskada eller sjukdom som inträffar under de första 30 dagarna som försäkringen varit i kraft (kvalificeringsperioden).

## **6.2 Vid ofrivillig arbetslöshet lämnas ersättning inte för:**

6.2.1 Arbetslöshet som drabbar försäkrad som egenföretagare.

6.2.2 Deltidsarbetslöshet, arbetslöshet efter tillfällig anställning eller säsongarbetslöshet.

6.2.3 Arbetslöshet där uppsägning eller varsel om uppsägning var känd eller som försäkringstagaren borde ha känt till vid försäkringens tecknande.

6.2.4 Frivillig arbetslöshet.

6.2.5 Arbetslöshet när försäkringstagaren inte är anmäld som arbetssökande till Arbetsförmedling.

6.2.6 Arbetslöshet på grund av egen uppsägning eller avsked på grund av misskötsel i arbetet.

6.2.7 Arbetslöshet där försäkringstagaren blir uppsagd, varslad om uppsägning eller arbetslös under de första 120 dagarna som försäkringen varit i kraft (kvalificeringsperioden).

6.2.8 Arbetslöshet på grund av naturlig avgång.

6.2.9 Arbetslöshet efter tidsbegränsad anställning, t.ex. provanställning, vikariat eller projektanställning, såvida denna anställning inte är i direkt anslutning till en tillsvidareanställning där försäkringstagaren blivit uppsagd p g a arbetsbrist.

6.2.10 Arbetslöshet som beror på strejk eller olagligt handlande av försäkringstagaren.

## **6.3 Vid dödsfall lämnas inte ersättning**

6.3.1 Själv mord innan ett år förflutit från det att försäkringen trädde i kraft, höjdes eller återupplivades, om det inte måste antas, att försäkringen tagits utan tanke på självmordet och att du skulle ha företagit handlingen även om försäkringen inte funnits.

6.3.2 Dödsfall som är en direkt eller indirekt följd av att du deltagit i sport eller idrottsverksamhet som du får ersättning/sponsring för, med ett belopp som överstiger 0,5 prisbasbelopp per år.

6.3.3 Dödsfall som orsakat av sjukdom, smitta, skada, symptom eller följder därav, som visat sig före försäkringen började gälla/höjdes, oavsett om diagnos kunnat fastställas först därefter, eller följder därav,

6.3.4 Dödsfall orsakat av missbruk av alkohol, narkotiska medel, sömn- eller läkemedel.

6.5 Allmänna undantag som gäller hela försäkringen

Försäkringen gäller inte vid:

6.3.1 Krig, invasion, aktivitet eller hot av utländska fiender (oavsett krigsförklaring), inbördeskrig, revolution, terrorism, militärt övertagande eller upplopp.

6.3.2 Radioaktiv strålning eller kontamination på grund av radioaktivitet från varje form av nukleärt bränsle eller från nukleärdeposition som förvarar nukleärt bränsle, använd eller förbrukad.

## 7. Försäkringsbelopp

Försäkringen avser att ersätta dig för dina månadskostnader för din kredit, under den tid som du inte arbetar eller är helt arbetslös efter uppsägning från arbetsgivaren.

Ersättningsbeloppet vid hel arbetsförmåga, sjukhusvistelse och hel ofrivillig arbetslöshet är 2,5 procent av utestående skuld maximerat till 10 000 kr per månad under 12 månader (ansvarstiden). Beräkning sker utifrån den aktuella skulden den 15:de respektive månad.

Vid dödsfall är ersättningsbeloppet kvarvarande skuld på lånet dock max med 100 000 kr.

Om ersättningen från denna försäkring skulle påverka utbetalningen från annan försäkring (privat eller allmän) har försäkringsgivaren inte något ansvar för detta.

## 8. Åtgärder vid skada

Anmälan om inträffad arbetsförmåga, sjukhusvistelse, ofrivillig arbetslöshet eller dödsfall skall snarast möjligt göras till:

Gjensidige Försäkring, Postadress: Box 3031, 103 61 Stockholm,

E-post: [specialskador@gjensidige.se](mailto:specialskador@gjensidige.se)

Telefon: 0771-326 321.

Den som vill kräva ersättning förlorar sin rätt om han inte väcker talan inom 10 år från skadehändelsen, eller i förekommande fall, från tidpunkten när det förhållande som enligt försäkringsavtalet berättigar till sådant skydd inträdde.

### 8.1 Vid hel arbetsförmåga och sjukhusvistelse

Vid anspråk mot försäkringen på grund av arbetsförmåga skall följande uppgifter snarast möjligt insändas till Gjensidige:

- Kopia på försäkringsbevis
- Läkarintyg med arbetsförmågans, sjukhusvistelsen orsak angiven.
- Intyg om utbetalad sjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning eller liknande från försäkringskassan.
- Övriga handlingar som kan vara av betydelse för bedömning av ärendet.

Försäkringsgivaren kan begära att försäkringstagaren inställer sig för undersökning hos särskild anvisad läkare. Kostnaderna för detta betalas av försäkringsgivaren.

### 8.2 Vid ofrivillig arbetslöshet

Vid anspråk mot försäkringen orsakat av ofrivillig arbetslöshet skall följande uppgifter snarast möjligt insändas till Gjensidige:

- Kopia på försäkringsbevis
- Intyg från Arbetsförmedlingen om att försäkringstagaren är inskriven som arbetssökande.
- Intyg från den senaste arbetsgivaren om anledning till arbetslösheten samt hur länge försäkringstagaren arbetat hos denna arbetsgivare.
- Övriga handlingar som kan vara av betydelse för bedömning av ärendet.

Skadeersättning utbetalas vid skadeperiodens slut eller, om skadeperioden överstiger 30 dagar, månadsvis i efterskott.

## 9. Allmänna avtalsbestämmelser

### 9.1 Premiebetalning

Premien debiteras månadsvis. Betalas inte premien i rätt tid kan försäkringsgivaren säga upp försäkringen, om förseningen ej är av ringa betydelse. Uppsägningen sänds till försäkringstagaren och försäkringen upphör efter 14 dagar efter den dag den avsändes, om inte premien betalas inom denna frist. Uppsägningen skall innehålla uppgift om detta, annars är den utan verkan.

Om premien betalas i andra perioder, gäller vad ovan sagts för den period där försäkringstagaren inte betalat premie enligt försäkringsavtalet.

#### Ändring av försäkringsavtalet

Försäkringens omfattning, premie och villkor, kan ändras av Försäkringsgivaren vid början av ny försäkringsperiod.

#### 9.2 Annullation av försäkringsavtalet

9.2.1 Avtalet kan när som helst sägas upp av försäkringstagaren fr o m försäkringsperiodens slut eller av försäkringsgivaren med trettio dagars varsel. Då premien betalas månadsvis är försäkringstagaren inte skyldig att betala ytterligare premier, räknat trettio dagar från uppsägningen.

9.2.2 Försäkringen upphör om försäkringstagaren inte betalar premien enligt försäkringsavtalet.

9.2.3 Försäkringen upphör om försäkringstagaren avlider.

9.2.4 Försäkringen upphör om kreditavtalet upphör/löses.

9.2.5 Försäkringsskyddet upphör, efter premieperiodens utgång, när försäkringstagaren fyllt 70 år under perioden.

#### 9.3 Tillämplig lag och behörig domstol

9.3.1 För försäkringsavtalet ska svensk lag gälla. Tvist angående avtalet skall prövas av svensk domstol. Detta gäller även om tvisten avser skada som inträffat utomlands.

9.3.2 För denna försäkring gäller i övrigt Försäkringsavtalslagen.

9.4 Om du har frågor Om du har frågor om försäkringen kan du kontakta Bynk, telefon 020-700 700

Om du har frågor om ett skadeärende kan du kontakta Gjensidige Försäkring, e-post: [specialsador@gjensidige.se](mailto:specialsador@gjensidige.se), telefon: 0771-326 322

Om du vill veta mer kan du också ta kontakt med Konsumenternas Försäkringsbyrå, som inte gör någon prövning av enskilda ärenden men ger kostnadsfritt råd och hjälp åt konsumenter i försäkringsfrågor.

#### 9.5 Om vi inte kommer överens

Den som inte är nöjd med försäkringsgivarens beslut i ett ärende kan få det omprövat genom att skriftligen till Gjensidige Försäkring redogöra för ärendet och be om en omprövning av beslutet. Begäran om omprövning ska ställas till Gjensidige Försäkring,

Postadress: Box 3031, 103 61 Stockholm

E-post: [specialsador@gjensidige.se](mailto:specialsador@gjensidige.se)

Du kan även vända dig till:

#### 9.5.1 Allmänna Reklamationsnämnden (ARN)

ARN:s prövning är kostnadsfri och beslutet har formen av en rekommendation. Adress: Box 174, 101 23 STOCKHOLM, telefon: 08-508 860 00

## 9.5.2 Allmän Domstol

Liksom vid andra tvister kan du vända dig till allmän domstol. Tag kontakt med närmaste tingsrätt om du vill veta mer. Tingsrättens adress och telefonnummer finns i telefonkatalogen.

## 9.6 Information om behandling av personuppgifter

Behandling av dina personuppgifter krävs för att kunna ingå och uppfylla de försäkringsavtal vi har med dig. Uppgifterna behandlas vid förnyelse av avtal, vid skadehantering och -reglering samt för att hantera kundrelationen. Vi behandlar också dina personuppgifter vid berättigat intresse från vår sida. Det här gäller vid kunduppföljning och marknadsföring, vid marknads- och kundundersökningar, vid utveckling av nya och befintliga tjänster samt när vi loggar besök på våra webbsidor.

Vid klagomålsärenden, regresskrav och juridiska processer behandlar vi dina personuppgifter i syfte att fastställa, göra gällande samt försvara juridiska krav. Vi behandlar också personuppgifter utifrån andra rättsliga förpliktelser som åligger bolaget i enlighet med annan lagstiftning.

I de fall behandlingen gäller särskilda kategorier av personuppgifter, såsom hälsouppgifter och uppgifter om medlemskap i fackförening, som krävs för att ingå avtal, kommer vi att be om ditt samtycke till detta.

Automatiserade individuella beslut används vid köp av försäkring samt vid skadehantering. I sådana beslut kan personprofilering ingå. För det fall resultatet av automatiserade individuella beslut påverkar dig i betydande grad har du i vissa fall rätt till manuell behandling. I de fall detta blir aktuellt kommer du att få information om det.

Gjensidige kan göra dina personuppgifter tillgängliga för andra, t.ex. internt inom koncernen, för tjänsteverantörer och samarbetspartners, försäkringsförmedlare, andra försäkringsbolag och till försäkringsbolagens gemensamma register. Det här görs bara i den grad detta är tillåtet enligt gällande lagstiftning och det inte strider mot vår tystnadsplikt. När informationsutlämningsplikt till myndigheter åsidosätter tystnadsplikten kan vi också lämna ut personuppgifter utan ditt samtycke.

Dina personuppgifter behandlas så länge du har en försäkring hos oss. När ett avtal med oss har sagts upp kommer vi att lagra uppgifterna fram till dess att preskriptionstiden för de aktuella produkterna har löpt ut, detta på grund av möjligheten till framtida ersättningskrav som kan hänvisas till avtalsförhållandet.

Dataskyddsförordningen ger dig större kontroll över dina personuppgifter. Det innebär bland annat att du har rätt att be om åtkomst till, korrigering av eller radering av dina personuppgifter. Du har i vissa fall även rätt att protestera mot behandlingen och rätt att kräva att behandlingen begränsas. Du kan motsätta dig behandling av personuppgifter kopplad till direktmarknadsföring, och du kan återkalla ditt samtycke. Du har också rätt att få de personuppgifter du har lämnat om dig själv utlämnade till dig, och du har rätt att klaga hos tillsynsmyndigheter. Du kan utöva dina rättigheter om dataskydd när du loggat in på Mina sidor hos oss, eller genom att kontakta oss skriftligen via e-post [insyn@gjensidige.se](mailto:insyn@gjensidige.se)

Personuppgiftsansvarig är Gjensidige Forsikring ASA Norge, svensk filial, Karlavägen 108, 115 26 Stockholm, Sverige, med org.nr. 516407-0384. Postadress är: Gjensidige Forsikring, Box 3031, 103 61 Stockholm, Sverige.

Du kan också kontakta vårt dataskyddsombud på [dataskyddsombudet@gjensidige.se](mailto:dataskyddsombudet@gjensidige.se) eller per post till: Gjensidige Forsikring, Dataskyddsombudet, Box 3031, 103 61 Stockholm, Sverige.

Vår fullständiga integritetspolicy hittar du på [www.gjensidige.se](http://www.gjensidige.se). Du kan också få den skickad till dig per post genom att skicka in en skriftlig begäran till oss på adressen ovan.

Bynk AB är, i egenskap av anknuten förmedlare till Gjensidige Försäkring, personuppgiftsbiträde för behandling av personuppgifter hänförliga till försäkringarna med anledning av detta avtal. I egenskap av personuppgiftsbiträde behandlar Bynk AB aktuella personuppgifter på instruktion från Gjensidige i enlighet med ovan sagda och tillämplig dataskyddslagstiftning.

## 9.7 Skaderegistrering

Bolaget äger rätt att i ett för försäkringsbranschen gemensamt skadeanmälningsregister (GSR) registrera anmälda skador i anledning av denna försäkring. Personuppgiftsansvarig för GSR är Skadeanmälningsregister

(GSR) AB, Box 24171, 104 51 Stockholm. Se [www.gsr.se](http://www.gsr.se) för mer information om den behandling av uppgifter som förekommer i registret.

## 10. Försäkringsförmedlare och administratör

Anknuten försäkringsförmedlare och försäkringsadministratör är Bynk AB org.nr. 559046-8574, Frejgatan 13, 114 79 Stockholm.

Bynk AB har utsett JLT Risk Solutions AB, Jakobsbergsgatan 7, 111 44 Stockholm, e-post, [affinity@jltrisk.se](mailto:affinity@jltrisk.se) som försäkringsförmedlare av denna försäkringslösning med syfte att utveckla, upphandla och följa upp försäkringslösningen.

Skadereglering av försäkringen handläggs av försäkringsgivaren.

## 11. Försäkringsgivare

Försäkringsgivare är Gjensidige Försäkring, org. nr: 516407-0384, Box 3031, 103 61 Stockholm, en svensk filial till Gjensidige Forsikring ASA Norge.

## 12. Definitioner

### 12.1 Olycksfallsskada

Med olycksfallsskada förstås kroppsskada som drabbar försäkringstagaren ofrivilligt genom plötslig yttre händelse under försäkringstiden och som medför hel arbetsförmåga.

### 12.2 Sjukdom

Med sjukdom förstås uppkommen sjukdom som ej förelåg 12 månader innan ansökan om försäkring och som försäkringstagaren drabbats av under försäkringstiden som medför hel arbetsförmåga.

### 12.3 Egen företagare

Med egen företagare menas du som bedriver och arbetar i företag där verksamheten, helt eller delvis, beskattas som din näringsverksamhet.

### 12.4 Tillsvidareanställning

Med tillsvidareanställning menas att du under minst 22 timmar per vecka, utför arbete i en tillsvidareanställning eller är egenföretagare och arbetar minst 22 timmar per vecka i företaget.

### 12.5 Vård av nära anhörig

Med vård av nära anhörig avses vård av make/maka/sambo/registrerad partner eller barn som drabbats av allvarlig sjukdom eller allvarlig olycka och som kräver försäkringstagarens omvårdnad. Ersättning förutsätter att Försäkringskassan initialt godkännt närståendepenning och att kravet på omvårdnad skall dokumenteras med läkarintyg.

### 12.6 Hel arbetsförmåga

Med hel arbetsförmåga avses att försäkringstagaren är helt sjukskriven, uppbär hel sjukersättning, aktivitetsersättning eller en kombination av dessa och det innebär att försäkringstagaren är helt arbetsförmögen, enligt läkarintyg. Med hel arbetsförmåga menas också om försäkringstagaren beviljats närståendepenning för vård av nära anhörig av försäkringskassan enligt punkt 13.5 ovan.

### 12.7 Fullt arbetsför

Med fullt arbetsför menas att du kan utföra ditt vanliga arbete utan hinder och inte uppbär sjukpenning, sjukersättning, aktivitetsersättning, närståendepenning eller liknande.



## 12.8 Ofrivillig arbetslöshet

Med ofrivillig arbetslöshet avses att försäkringstagaren utan egen förskyllan är helt arbetslös, inte avböjer anvisat arbete, är inskriven som arbetssökande vid Arbetsförmedlingen. Arbetslöshet definieras som ett förhållande där försäkringstagaren inte uppbär någon inkomst av tjänst eller näringsverksamhet utan helt står till arbetsmarknadens förfogande såsom aktivt arbetssökande.

## 12.9 Försäkringsbelopp

Försäringen avser att ersätta dig för dina månadskostnader för din kredit, under den tid som du inte arbetar eller är helt arbetslös efter uppsägning från arbetsgivaren.

Ersättningsbeloppet vid hel arbetsoförmåga, sjukhusvistelse och hel ofrivillig arbetslöshet är 2,5 procent av utestående skuld maximerat till 10 000 kr per månad under 12 månader (ansvarstiden). Beräkning sker utifrån den aktuella skulden den 15:de respektive månad.

Vid dödsfall är ersättningsbeloppet kvarvarande skuld på lånet dock max med 100 000 kr.

## 12.10 Försäkringsperiod och Ersättningsperiod

Försäkringsperioden är månadsvis med automatisk månadsvis förnyelse. Ersättningsperioden är maximalt 12 månader.

## 12.11 Ansvarstid

Med ansvarstid menas den tid under vilken ersättning kan lämnas för varje försäkringsfall.

## 12.12 Reservationsanslutning

Med reservationsanslutning menas sådan anslutning till frivillig gruppförsäkring som sker genom att du inte tackar nej till försäkringen inom en viss tid. Du kan tacka nej till försäkringen via brev, mail, telefon eller genom att inte betala försäkringen.

## 12.13 Reservationstid

Med reservationstid menas tiden från det att krediten utbetalats till dess att tiden för att tacka nej till försäkringen löpt ut. Reservationstid är endast aktuell vid reservationsanslutning.

## 12.14 Kvalificeringsperiod

Den period som försäkringstagaren måste ha haft försäkringen och betalat försäkringen för att den därefter skall gälla i händelse av ofrivillig arbetslöshet eller hel arbetsoförmåga. För ofrivillig arbetslöshet är kvalificeringsperioden 120 dagar och för hel arbetsoförmåga och sjukhusvistelse är kvalificeringsperioden 30 dagar.

## 12.15 Återkvalificeringsperiod

Med återkvalificeringsperiod menas den sammanhängande tid av tillsvidareanställt arbete som du ska ha arbetat efter en avslutad ersättningsperiod för att vara berättigad till en ny ersättningsperiod.

## 12.16 Karens

Karensperioden kan jämföras med en självrisk och räknas från dagen för arbetslösheten eller arbetsoförmågan och är 30 dagar i båda fallen. Arbetslösheten eller arbetsoförmågan måste således överstiga 30 dagar innan ersättning kan lämnas. Ersättningen betalas från dag 31 efter karensperioden. För sjukhusvistelse är karensperioden 7 dagar.